

Josef Rieke



Ausbildung:

Abitur in Hamburg. Studium der Philosophie und Theologie in Frankfurt und Münster

Beruflicher Werdegang:

Fast 30jährige Berufserfahrung als Personalleiter / Bereichsleiter Personal in mittelständisch organisierten namhaften Unternehmen der Metall- und Elektroindustrie in Berlin und Norddeutschland

- 5 Jahre Personalleiter Unterhaltungs-Elektronik:  
Personalakquisition. Gleitzeiteinführung. Restrukturierung und Personalabbau. Betriebsschliessung
- 10 Jahre Personalleiter Professionelle Elektronik in zwei Werken:  
Aufbau eines Software- und Systemhauses. Akquisition von Fach- und Führungskräften. Innovative und flexible Arbeitszeitregelungen in Fertigung und Verwaltung. Restrukturierungen und Personalabbau
- 9 Jahre Bereichsleiter Personal Maschinenbau mit mehreren Werken:  
Einführung von Prozess-Organisation mit teilautonomen Gruppen in Fertigung und Verwaltung. Einführung von Moderatoren. Personalentwicklung als integraler Bestandteil der Unternehmensziele. Zielerreichungsorientierte Vergütung der Führungskräfte. Innovative und flexible Arbeitszeitregelungen in Fertigung und Verwaltung. Akquisition von Fachkräften sowie Führungskräften bis zur Geschäftsleitung. Restrukturierungen und Personalabbau
- 5 Jahre Vice President Human Resources. Internationales Unternehmen Maschinenbau mit mehreren Auslandsgesellschaften:  
Akquisition von Fach- und Führungskräften (einschliesslich Geschäftsleitungen In- und Ausland). Restrukturierungen und Personalabbau. Einführung von Prozess-Organisation in Fertigung und Verwaltung. Einführung von Moderatoren. Flexible und innovative Arbeitszeitregelung in Fertigung und Verwaltung. Ergebnisabhängige Vergütung von Führungskräften. Due Diligence-Aktivitäten bei Käufen/ Verkäufen von Unternehmensteilen/Unternehmen

Seit 1998 Berater für Personal-Management mit den Schwerpunkten

Restrukturierung und Personalabbau

Interims-Personalleitung

Coaching von ausländischen Geschäftsführern

Personal-Projekte

- Einführung von innovativen und flexiblen Arbeitszeitmodellen in Fertigung und Verwaltung
- Einführung von neuen leistungsorientierten Entlohnungssystemen in Fertigung und Vertrieb
- Schrittweise Realisierung von „Arbeiten in Gruppen“ in Fertigung und Verwaltung
- Mitarbeiterqualifizierung in Abhängigkeit von aktuellen Unternehmens-Zielen
- Einführung von Moderatoren
- Implementierung des „Kontinuierlichen Verbesserungs-Prozesses“
- Reorganisation der Personalabteilung und Einführung von Personal-Referenten

Mitarbeit in VDMA und NORDMETALL. Arbeitsrichter in Hamburg und Schleswig-Holstein. Richter am Landessozialgericht Schleswig-Holstein